

Carla Groenevelt:

“Dankzij EVC heb ik nu een diploma Verzorgende IG”

Carla Groenevelt: “Ik had al enige jaren ervaring in de zorgsector. Eerst heb ik drie jaar bij een dagverblijf voor verstandelijk gehandicapten gewerkt op basis van mijn diploma Doktersassistente. Naast mijn werk heb ik toen ook een éénjarige avondopleiding gevolgd, de voorbereidende opleiding voor Ziekenverzorgende. Daarna ben ik in een verpleeghuis gaan werken als leerling Ziekenverzorgende. Om verschillende redenen ben ik met de opleiding gestopt. Ik kreeg wel een certificaat voor Zorgassistente en op basis daarvan heb ik ook een aantal jaren als Zorgassistente gewerkt. Toch wilde ik meer. Ik ben gaan solliciteren en werd aangenomen in een Verpleeghuis. Ze beloofden me dat ik bij voldoende functioneren de kans zou krijgen om het diploma Verzorgende IG te behalen. Zo kwam ik in contact met het Horizon College.

Na het intakegesprek ben ik begonnen met alles op te schrijven wat ik aan kennis en ervaring in huis heb. Ik moest al mijn diploma's en certificaten opdiepen. Voor elk opleidingsadvies was er een vragenlijst. Nadat ik die had ingevuld, werden ze ook voorgelegd aan degene die in de praktijk verantwoordelijk voor mij was. Zij heeft een verklaring afgegeven voor die vaardigheden die ik wel beheers maar waar ik geen bewijsmateriaal van had.



Het assessmentgesprek met de EVC-begeleider was prettig en tegelijkertijd spannend. Je weet niet wat je te wachten staat, maar het voelt niet als een examen. Ik kreeg vrijstellingen voor bepaalde onderdelen. Ik heb maar tien maanden over mijn opleiding hoeven doen. Dat was écht fantastisch. Ik heb mijn diploma nu toch behaald en ben breed inzetbaar, precies wat ik wil. En dat in zo'n korte tijd!”

Aanmelden

Het gehele jaar door kan men starten met een EVC-assessment. Een groep start bij minimaal 8 kandidaten. Het maximaal aantal kandidaten per groep is 12. Het is ook mogelijk een individueel EVC-assessment te volgen, waarbij de startdatum in overleg wordt vastgesteld.

Meer informatie

Zorg

Peter Vijselaar

(072) 567 26 28

p.vijselaar@horizoncollege.nl

☎ 06 - 20 59 81 22

Welzijn

Maartje Braak

(072) 518 03 00

✉ m.braak-kelder@horizoncollege.nl

Meer informatie per 1 augustus 2008 Alkmaar tel: 072 - 547 66 13

ROC Horizon College Regionaal Opleidingen Centrum

ROC Horizon College is het officiële Regionaal Opleidingen Centrum in de regio's West-Friesland en Noord-Kennemerland. Jongeren en volwassenen kunnen er terecht voor een groot aantal scholingsmogelijkheden en educatieve programma's:

- middelbaar beroepsonderwijs in de sectoren Techniek, Handel & Dienstverlening, Zorg & Welzijn en Economie (mbo)
- commerciële cursussen & trainingen (contractonderwijs)
- vmbo, havo en vwo (vavo)
- educatieve cursussen (volwasseneneducatie).

Bel voor meer informatie (072) 547 61 11 of kijk op

horizoncollege.nl



ROC Horizon College

EVC-Kwalificatie
in 3 maanden



EVC-assessment in schema

Aanmelding

Instelling meldt kandidaat aan bij Horizon College

Intakegesprek

Doel: verzamelen algemene gegevens en invullen quickscan

Wie: kandidaat en portfolio-begeleider

Beslissen wel of niet doorgaan

Doel: bepalen of EVC-procedure zinvol is, op basis van algemene gegevens en quickscan

Wie: portfolio-begeleider

Doorgaan

Niet doorgaan

Samenstellen portfolio

Doel: in kaart brengen ervaring en verzamelen bewijsmateriaal (per groep of individueel)

Wie: kandida(a)t(en), praktijkverantwoordelijke persoon, portfolio-begeleider

Beoordelen portfolio

Doel: inventariseren en evalueren inhoud portfolio

Wie: Assessor

Bespreken portfolio

Doel: bepalen of aanvullend bewijsmateriaal nodig is

Wie: kandidaat en Assessor

Inhoud voldoende

Aanvullende bewijzen nodig

Erkennen portfolio

Doel: vaststellen vrijstellingen en te behalen certificaten

Wie: examencommissie

Opleidingsadvies opstellen

Doel: individueel opleidingsprogramma voor de ontbrekende kerntaken en competenties

Wie: portfolio-begeleider

Alternatieven bespreken

Doel: mogelijke andere opleidingsbehoeften vaststellen

Wie: kandidaat, opdrachtgever, begeleider

Toets(en)

Doel: aanvullend bewijsmateriaal creëren

Wie: kandidaat en begeleider

Resultaat voldoende

Hoe gaat een EVC-assessment in z'n werk?

Een EVC-assessment bestaat uit de volgende stappen:

- Informatiebijeenkomst
- Individueel gesprek
- Verzamelen bewijsmateriaal in een portfolio
- Beoordelen bewijsmateriaal
- Vaststellen competenties
- Opleidings Advies.

Een EVC-assessment duurt maximaal drie maanden. De kandidaat wordt gedurende de hele periode begeleid door een portfolio-begeleider + assessor.

In het individuele gesprek maken de portfolio-begeleider + assessor en de kandidaat afspraken over het verzamelen van bewijsmateriaal. Daarbij zorgt de portfolio-begeleider + assessor voor actuele opleidingsgegevens en verzamelt de kandidaat schriftelijke bewijzen zoals diploma's, certificaten, getuigschriften en verklaringen. Daarnaast vult de kandidaat per deelkwalificatie een vragenlijst in. Als de kandidaat 70% van een kerntaak en competentie voldoende scoort maar onvoldoende bewijsmateriaal kan overleggen, wordt de vragenlijst voorgelegd aan de in de praktijk verantwoordelijke persoon. Deze beoordeelt aan de hand van de lijst met kerntaken en competenties of de kandidaat voldoet aan de criteria en geeft een verklaring af.

Portfolio

Alle verzamelde informatie wordt bijeengebracht in een portfolio, die er als volgt uit kan zien:

- Inhoudsopgave

- Doel en functie
- Persoonsgegevens
- Overzicht van leerervaringen
- Overzicht van werkervaringen
- Overzicht van werkervaringen en van overige ervaringen zoals hobby's en vrijwilligerswerk.
- Quickscan, vragenlijst per kerntaak en competentie en bewijzen.

De EVC-begeleider schat in of het verzamelde materiaal voldoende is. Op basis daarvan stelt hij samen met de kandidaat vast voor welke onderdelen deze nog een test moet afleggen. De resultaten van de testen worden toegevoegd aan het portfolio.

Examencommissie

Een onafhankelijke examencommissie vergelijkt het portfolio met de opleidingseisen en bepaalt of het portfolio recht geeft op een erkenning. Daarbij gelden vaste criteria, zoals de actualiteit en de omvang van de werk- of leerervaring en de variatie in de werkervaring.

Opleidingsplan

Wil een kandidaat zich volledig kwalificeren, dan stelt de EVC-begeleider een opleidingsadvies op, gericht op bijvoorbeeld het diploma Verzorgende IG of Sociaal-Pedagogisch Werker. In het opleidingsadvies staat wanneer de kandidaat bepaalde onderdelen kan volgen. Zo weet de kandidaat op welke termijn hij een volledige kwalificatie kan behalen.

Voor de werknemer

Vaststellen en vergelijken

Een EVC-assessment stelt allereerst vast welke competenties - kennis, vaardigheden en attitudes - de werknemer zich heeft eigen gemaakt. Daar blijft het echter niet bij. Eenmaal vastgesteld worden de competenties vergeleken met de inhoud van de opleidingen in zorg en welzijn. Om precies te zijn: kerntaken en competentie profielen van de landelijke kwalificatiedossiers voor verpleging en verzorging of welzijn. Besluit de werknemer zich met een opleiding te kwalificeren, dan geven onderdelen die hij of zij zich al aantoonbaar heeft eigen gemaakt recht op vrijstellingen. De opleiding wordt hierdoor dus korter.

Voor de werkgever

Snel en kosteneffectief

Voor u, als werkgever die over gekwalificeerd personeel wil beschikken, zijn de voordelen van een EVC-assessment duidelijk:

- uw werknemers worden niet geschoold in wat ze al kunnen, maar alleen in die onderdelen waarvoor dat ook echt nodig is
- zodat de studiebelasting en de studieduur - vaak aanzienlijk - worden verkort
- en de scholing dus doelgericht en kosteneffectief plaatsvindt
- waardoor u snel en relatief goedkoop over gekwalificeerd personeel beschikt.

Voorwaarde is slechts dat uw instelling een erkenning als leerbedrijf heeft van een landelijk orgaan.

Wat is een EVC-assessment?

Kennis opdoen en vaardigheden verwerven doen we overal. Niet alleen formeel op school of in een cursus of training, maar ook informeel via coaching, in de praktijk op de werkplek of in onze vrije tijd. Veel van de zo verworven 'competenties' gebruiken we in ons dagelijks werk.

Maar ze staan lang niet allemaal 'op papier'. Zo hebben veel werknemers in de zorg- en welzijnssector een jarenlange ervaring, maar geen diploma. Jammer, want daardoor blijven veel kwaliteiten verborgen. Met een EVC-assessment valt hier gelukkig iets aan te doen! EVC staat voor erkenning verworven competenties.

